

mon objectif : un métier, une formation dans l'aéronautique

*Forum
pour les
lycéens, étudiants,
demandeurs d'emploi,
cadres en
reconversion*

*Job
Dating*

Dossier de presse

+ PROGRAMME

vendredi **14** mars 2014
de 8h30 à 16h30
à la CCI de l'Aisne
83 bd Jean Bouin
SAINT-QUENTIN (02)

Conférences thématiques, stands,
accès à un simulateur de vol.



Sommaire

Forum « Mon objectif : un métier, une formation, dans l'aéronautique ! »

COMMUNIQUE DE SYNTHÈSE

PAGE 3

L'AÉRONAUTIQUE, UNE FILIÈRE DYNAMIQUE EN PICARDIE

PAGE 4

- **Pourquoi ce Forum à la CCI de l'Aisne ?**
 - La Picardie, berceau de l'aéronautique
 - Un foisonnement d'acteurs de l'industrie et de la formation au service de l'aéronautique en Picardie
 - Des formations d'excellence dans le département de l'Aisne
- **Des métiers et débouchés dans l'aéronautique**
- **Chiffres clés**

LE FORUM formation et métiers Aéronautique

PAGE 9

- **Programme**
- **Forum Emploi**
- **Intervenants**
 - **Industriels et acteurs emblématiques**
 - AQLE ELECTRONIQUE
 - MATRA ELECTRONIQUE
 - Pôle Hydraulique et Mécanique d'Albert (PHMA)
 - Astech
 - Transports BLONDEL
 - AEROCLUB de l'Aisne
 - **Organismes de formation**
 - Chantal de TURCKHEIM, ELISA AEROSPACE
 - Valéry BOURNY, Institut Supérieur des Sciences Et Techniques de l'Université (INSSET)
 - Patrice COOREVITS, IUT de l'Aisne
 - Campus des Métiers et des Formations dans la métallurgie et la plasturgie
- **Simulateur de vol**

TEMOIGNAGES

PAGE 19

- Je viens de trouver un emploi dans l'aéronautique
- Je recrute dans l'aéronautique

EN PRATIQUE I plan d'accès, inscriptions...

PAGE 20

ANNEXES I les organisateurs, partenaires et soutiens

PAGE 21

- **L'organisateur** : la CCI de l'AISNE
- **Les partenaires**
 - Conseil régional de Picardie
 - Ville de Saint-Quentin
 - le Pôle de Compétitivité aéronautique ASTECH
 - l'Université de Picardie Jules Verne dont les composantes l'INSSET et l'IUT de l'Aisne
 - ELISA AEROSPACE
 - le GRETA Grand Laonnois-Thiérache
 - le GRETA de Saint-Quentin Chauny
 - le Campus des métiers et des qualifications de la métallurgie et de la plasturgie
 - la MEF du Saint-Quentinois
 - l'aéroclub de l'Aisne
 - l'UIMM Picardie
 - SYNERGIE AERO
 - Pôle Emploi
 - Armée de l'air
 - Armée de terre
 - Marine Nationale
- **Les soutiens**
 - Pro&Co
 - +Composites
 - Interreg Europe du Nord Ouest (ENO)

Mon objectif : un métier, une formation dans l'aéronautique !

Se former et trouver un emploi dans un secteur qui recrute

La Chambre de Commerce et d'Industrie de l'Aisne organise le 1^{er} Forum des Métiers et des Formations dans l'aéronautique en Picardie, dédié aux lycéens, étudiants, parents, jeunes diplômés, adultes en reconversion, demandeurs d'emplois qui souhaitent s'informer sur la diversité des débouchés, des formations des métiers de l'aéronautique. La manifestation rassemble les professionnels de l'éducation et de la formation de Picardie, les établissements, écoles et entreprises du secteur de l'aéronautique. Un forum Emploi est également mis en place pour présenter son CV. Cet événement est gratuit.

Depuis 2010, le secteur de l'aéronautique en Picardie est en plein essor. En 2013, la filière, comprenant les équipementiers et sous-traitants, représentait 5 229 emplois dans 105 établissements différents. Elle se concentre autour du site de Méaulte, dans la Somme, où on y trouve de grands donneurs d'ordre dont AEROLIA, mais dispose également, dans toute la région, de nombreuses PME /PMI ayant une activité de sous-traitance.

Portées par une activité importante et des carnets de commande bien remplis, ces entreprises ont plus que jamais besoin de main d'œuvre et recrutent donc dans de nombreux métiers.

Le département de l'Aisne, en organisant ce forum « Mon objectif : une formation, un métier dans l'aéronautique ! », souhaite faire découvrir son potentiel de formations d'excellence : l'Université de Picardie Jules Verne (dont les composantes INSSET et IUT de l'Aisne), ELISA AEROSPACE, Campus des Métiers et des Qualifications de la Plasturgie et de la Métallurgie de Saint-Quentin... et les nombreux acteurs économiques de ce secteur en Picardie (AEROLIA Méaulte et ses nombreux sous-traitants, Pôle Hydraulique et Mécanique d'Albert, l'aéroport de Beauvais-Tillé, INDUSTRILAB...)

Au programme du forum

- **Des témoignages d'industriels** emblématiques sur les métiers et compétences recherchés en région Picardie : AQLE électronique de Saint Just en Chaussée (60), MATRA électronique de La Croix Saint Ouen (60), le Pôle Hydraulique et Mécanique d'Albert (80)...
- **Des conférences** pour découvrir la diversité des formations, du BAC, BAC PRO, BTS jusqu'au Doctorat, des métiers et des entreprises positionnées sur ce secteur.
- **Des sessions découvertes des métiers par domaine** : conception, production et ingénierie, exploitation aéroportuaire, logistique dans les aéroports et dans la construction aéronautique, aviation légère et aviation d'affaires, les métiers de l'aéronautique dans les différents corps d'armée (Air, Terre et Mer)
- **Des stands** pour rencontrer directement les responsables d'établissement, les enseignants et les industriels
- **Un forum Emploi** pour bénéficier d'un entretien avec AEROLIA, SYNERGIE AERO et d'autres
- **L'accès à un simulateur de vol** pour vivre une expérience inoubliable
- En fin de journée, une session réservée aux industriels, responsables d'établissement, enseignants-chercheurs, institutionnels

Ce forum est organisé en partenariat avec le Conseil régional de Picardie, la Ville de Saint-Quentin, le pôle de compétitivité aéronautique ASTech, l'Université de Picardie Jules VERNE (dont les composantes l'INSSET et l'IUT de l'Aisne), ELISA AEROSPACE, le GRETA Grand Laonnois-Thiérache, le GRETA de Saint-Quentin Chauny, le Campus des métiers et des qualifications de la métallurgie et de la Plasturgie de Saint-Quentin, la MEF du Saint-Quentinois, l'Aéroclub de l'Aisne, l'UIMM Picardie, SYNERGIE AERO et Pôle Emploi.

Ce forum est soutenu par les projets européens « INTERREG IV B NWE + Composites » et « FSE PRO et CO ». www.pluscomposites.eu | www.proetco.fr

CONTACT PRESSE « un métier, une formation dans l'aéronautique »
Céline Vergely 0 344 544 344 – cvergely@presstance.com

Depuis 2010, le secteur de l'aéronautique en Picardie est en plein essor. Il s'agit d'un secteur stratégique, à la fois moteur économique et levier d'innovation pour les entreprises de la Région mais également créateur d'emplois.

En 2013, la filière aéronautique au sens large (équipementiers et sous-traitants) représentait 5 229 emplois en Picardie dans 105 établissements différents.

La présence de nombreuses entreprises "clé" du secteur sur le territoire picard explique en partie le dynamisme du secteur de l'aéronautique en Région.

La filière est concentrée autour du site de Méaulte, dans la Somme, qui représente la majorité des emplois salariés du secteur en Picardie. On y trouve de grands donneurs d'ordre dont AEROLIA, mais également de nombreuses PME /PMI ayant une activité de sous-traitance.

Portées par une activité importante et des carnets de commande bien remplis, ces entreprises ont plus que jamais besoin de main d'œuvre et recrutent donc dans de nombreux métiers.

Sources : <http://www.eco.picardie.net>

Pourquoi ce Forum à la CCI de l'Aisne ?

■ La Picardie, berceau de l'aéronautique

L'histoire de l'aéronautique en Picardie remonte aux années 1900. Les frères Caudron effectuent leur premier vol au-dessus de la Somme et créent au Crotoy (80) la première école de pilotage au monde. Ils sont surtout connus pour leur entreprise de construction d'avions. Leur Caudron G3 (avion de reconnaissance et bombardement) équipe l'armée française et est également le premier avion exporté au monde, douze avions sont effectivement vendus à la Chine où les frères Caudron installent une école de pilotage. L'avion est également adopté par l'armée anglaise.

A Méaulte, Henri Potez crée en 1924 la plus grande usine aéronautique du monde. Il produira plus de 7000 avions dont le fameux Potez 25, défricheur de l'Aéropostale.

Maurice Blanchard de Montdidier (80) fut ingénieur aéronautique chez les grands constructeurs de ce début de siècle.

L'Aisne vit également un des plus brillants ingénieurs de l'époque, Emile Dewoitine, dessinateur du D520 le meilleur chasseur français de la 2^{ème} Guerre Mondiale, mais également du D33 « Trait d'Union » en 1931, l'avion de record de distance franchissant plus de 10000 km sans escale et du D338 fer de lance de la toute jeune Air France.

L'Aisne est aussi la terre d'adoption de Suzanne Deutsch de la Meurthe dont la famille avait pris dès 1913 le contrôle des usines Nieuport, célèbre constructeur d'avions militaires.

La Picardie a été le théâtre de grandes manœuvres en septembre 1910 qui ont vu pour la première fois l'utilisation d'aéroplanes pour l'observation. Au cœur des conflits mondiaux, elle a vu apparaître les premiers champs d'aviation militaire, puis les pistes en dur de la 2^{ème} Guerre Mondiale devenues pistes OTAN.

Aujourd'hui, Potez vit au travers d'Aerolia, de ses sous-traitants et de toute la chaîne logistique nécessaire à la réalisation de leurs projets. Les pilotes ayant débuté en Picardie sont nombreux dans l'aviation civile et militaire.

L'aéroport de Beauvais offre une sortie du territoire à ces habitants, héritage des pionniers de « La Ligne ». L'aviation militaire reste présente notamment à Creil. Les entreprises picardes d'aujourd'hui ont des défis tout aussi difficiles et exaltants que leurs précurseurs. Elles sont en pointe dans leur domaine et pour relever ces défis ont besoin de personnels motivés et qualifiés. Les écoles et universités picardes sont prêtes à les aider à relever ces défis.

■ Un foisonnement d'acteurs de l'industrie et de la formation au service de l'aéronautique en Picardie

En Picardie, ce sont près d'une centaine d'établissements qui composent la filière aéronautique. Parmi ces établissements, quelques-uns ont une activité entièrement consacrée à la filière, mais la plupart ont une activité partagée entre l'aéronautique et d'autres domaines.

Le département de la Somme concentre une grande partie des salariés de ce secteur avec plus de 2 000 personnes employées en 2009, en raison notamment d'un établissement qui concentre 62% des effectifs du département.

Au total, 55% des emplois régionaux de l'aéronautique et 30% des établissements sont concentrés dans le Grand Amiénois. (Source : <http://www.somme-developpement.fr/la-filiere-aeronautique.html>)

■ Des formations d'excellence dans le département de l'Aisne

École d'ingénieur, Institut Supérieur des Sciences et Techniques de l'université, IUT, Campus des métiers et des qualifications, des formations d'excellence dans les domaines de l'aéronautique et l'espace sont proposées dans le département de l'Aisne.

ELISA AEROSPACE



ELISA
ÉCOLE D'INGÉNIEUR DES SCIENCES AÉROSPATIALES

ELISA est une école d'ingénierie pour des étudiants ayant soit d'apprendre et de s'investir dans les domaines de l'aéronautique et de l'espace. ELISA a été créée avec le soutien de l'industrie aéronautique et spatiale française, de la Région Normande, du Rectorat de l'académie de Rouen et du département de l'Eure et a ouvert ses portes en Septembre 2009.

Aujourd'hui ELISA prend son envol vers la Picardie où une convention de partenariat a été signée avec l'Université de Picardie Jules Verne, et monte un centre spatial étudiant du CNES avec l'INSSET.

Par son programme de formation de qualité, ELISA entend répondre aux enjeux de demain et contribuer à la recherche et l'innovation dans les domaines de l'aéronautique et de l'espace et plus particulièrement avec le projet de recherche mis en place avec l'INSSET sur la mise en place d'un centre spatial étudiant à Saint-Quentin. ELISA est basée à Saint-Quentin, au carrefour des axes Paris - Lille et à proximité des grands axes de communication Européens.

L'Université de Picardie Jules Verne dont les composantes : INSSET et IUT de l'Aisne

L'Université de Picardie Jules Verne (UPJV) offre un large éventail de formations pluridisciplinaires et diplômantes à tous les niveaux de formation initiale ou continue.

Elle dispose de 18 unités de formation et de recherche et instituts, implantées dans 6 villes picardes, dont l'INSSET et l'IUT de l'Aisne.



L'Institut Supérieur des Sciences Et Techniques (INSSET) de l'Université de Picardie Jules Verne a engagé depuis plusieurs années la professionnalisation intensive de ses formations et réaffirme ses engagements afin de répondre aux besoins des acteurs économiques régionaux et renforcer le potentiel scientifique et technologique de vos futurs collaborateurs. Au travers de ses quatre filières : Logistique, Mécanique Numérique, Systèmes embarqués et Web Développement, l'Institut Supérieur des Sciences et Techniques de Saint-Quentin est au cœur de l'innovation.



L'Institut Universitaire de Technologie de l'Aisne permet, après deux années de formation, au titulaire d'un Diplôme Universitaire de Technologie (DUT) d'acquérir l'ensemble des connaissances et des savoir-faire nécessaires soit à une intégration rapide sur le marché du travail soit à une poursuite d'études. Il délivre également en formation des Licences Professionnelles qui permettent aux étudiants de se spécialiser avant leur entrée dans la vie active. L'IUT de l'Aisne, à travers ces 6 départements répartis sur 3 sites, couvrent une grande variété de formations et de débouchés : « Carrières Juridiques » et « Techniques de Commercialisation » à Laon ; « Génie Electrique et Informatique Industrielle », « Qualité, Logistique Industrielle et Organisation » et « Carrières Juridiques » à Soissons-Cuffies ; « Génie Mécanique et Productique » et « Génie Chimique-Génie des Procédés » à Saint-Quentin.

En partenariat avec l'INSSET de Saint-Quentin, l'IUT de l'Aisne offre à ses étudiants une possibilité de poursuite d'études en licence générale et en Master. L'ouverture du Pôle Universitaire de Saint-Quentin permettra de réunir ces formations ainsi que les formations de l'IUT de l'Aisne présentes à Saint-Quentin sur un même campus.

Campus des métiers et des qualifications de la métallurgie et de la plasturgie.



Le Campus des métiers et des qualifications de l'académie d'Amiens, dans le cadre d'un partenariat entre l'Éducation Nationale et le Conseil régional de Picardie, s'inscrit dans le droit fil des objectifs de la loi pour la refondation de l'école du 8 juillet 2013, et notamment de ceux qui concernent la revalorisation de l'enseignement professionnel. Il vise à faciliter l'insertion des jeunes dans l'emploi et s'inscrit en synergie avec les pôles de compétitivité régionaux.

Le campus de l'académie d'Amiens se distingue par une offre de formation diversifiée : il comprend 21 formations diplômantes et qualifiantes allant du baccalauréat professionnel au doctorat. Il regroupe ainsi environ 2 500 lycéens, étudiants et stagiaires de la formation continue dans un réseau constitué d'une dizaine d'établissements.

Des métiers et débouchés dans l'aéronautique

Aussi bien dans le transport aérien que dans la construction, les métiers dans l'aéronautique sont nombreux et diversifiés.

■ Transport aérien

Le transport aérien propose diverses filières d'activités accessibles à tous niveaux de qualification en offrant des perspectives d'emploi importantes sur des métiers très qualifiés et moins qualifiés en Picardie.

L'aéroport de Beauvais-Tillé, 9^{ème} aéroport français, et, dans une moindre mesure, celui d'Albert qui se développe rapidement, présentent des potentiels de recrutement conséquents sur des emplois très variés et à des niveaux de qualification peu à très qualifiés. Roissy, 2^{ème} aéroport en Europe, situé à proximité du sud de l'Aisne et de l'Oise impacte déjà positivement les bassins d'emplois picards.

Il s'agit donc d'un vecteur important d'insertion professionnelle dans des bassins d'emplois qui peuvent connaître un niveau de chômage élevé et contribuer ainsi au dynamisme économique et social de la Picardie.

Le transport aérien regroupe notamment les activités suivantes :

- **L'exploitation** : ensemble des activités permettant d'assurer la préparation du vol, son suivi et la prise en charge des passagers, des bagages, du fret et du courrier, ainsi que celui de l'aéronef lors de la touchée, de l'atterrissage au décollage.
- **La maintenance** : ensemble des activités de maintien en état de navigabilité d'un aéronef et des engins de manutention / transport, et de modification / fabrication de pièces de structures ou systèmes de l'aéronef.
- **Les activités commerciales** : ensemble des activités de définition, propositions et vente de produits et services adaptés aux besoins de la clientèle.
- **Le « navigant »** : ensemble des activités permettant d'assurer le vol d'un aéronef.
- **Les systèmes d'information** : ensemble des activités qui concourent à la conception et la mise en exploitation des applications utilisant les technologies des systèmes d'information.
- **Les activités de support** : ensemble des activités concernant la gestion des ressources et des moyens communs aux différents métiers de l'entreprise.

Le transport aérien rassemble à la fois :

- **des activités régulières** avec le transport de personnes, de marchandises et de courrier sur des lignes régulières et selon des horaires déterminés (hors vols charters)
- **des activités non régulières** avec le transport de personnes et de marchandises réalisés par les charters, les avions-taxis, les locations d'avions avec pilote, les excursions aériennes, la formation au pilotage...

Le transport aérien s'appuie sur :

- **des activités d'assistance aéroportuaire** (assistance à l'avion et aux passagers, assistance administrative au sol et assistance opérationnelle).
- **des activités de maintenance aéronautique** : entretien en ligne des aéronefs, maintenance. Le Transport Aérien emploie plus de 115 000 personnes en emplois directs et quatre fois plus en emplois indirects en 2010.

Les métiers

Métiers de l'exploitation / assistance escale

- Bagagistes, assistants piste, chauffeurs chargeur, etc. sur les pistes
- Agents d'escale, agents de trafic, agents de sûreté, etc. dans les aérogares
- Magasiniers, manutentionnaires, agents de fret, etc. dans les zones de Fret.

Métiers de bord

Pilotes de ligne, hôtesses de l'air et stewards

Métiers de la maintenance

Electroniciens, électroniciens aéronef, Mécaniciens aéronef / monteur, techniciens aérostructure /logistique / ordonnancement et ingénieurs de production...

Métiers de l'Aviation Civile

Contrôleurs aérien, ingénieurs ENAC

Métiers des trois corps d'armée (armée de l'air, armée de terre et la Marine)

- Opérateurs de maintenance
- Mécaniciens électroniciens, Mécaniciens électrotechniques, Mécaniciens aéronef
- Techniciens aéronautique, spécialistes avionique
- Electroniciens de bord
- Contrôleurs aérien
- Pilotes de défense aérienne / pilotes de rafale / pilotes de Transall / pilotes d'hélicoptères
- Météorologistes
- Matelots maintenance aéronautique, Matelots pont, Matelots pont d'envol
- Instructeurs sol du personnel naviguant

■ **Construction aéronautique**

La filière aéronautique mobilise une centaine d'établissements qui représentent 5 % des 133 000 salariés de l'industrie picarde. Ils consacrent en moyenne la moitié de leur effectif à cette activité, soit environ 3 500 emplois.

Les entreprises se répartissent en 3 secteurs

- **Les maîtres d'œuvre concepteurs de système** : avionneurs, hélicoptéristes, constructeurs de missiles, de satellites et de lanceurs, les concepteurs de systèmes électroniques embarqués
- **Les motoristes** : concepteurs des systèmes propulsifs avions, hélicoptères, véhicules spatiaux, missiles
- **Les équipementiers et sous-traitants** : mécaniques, hydrauliques, électriques, électroniques, informatiques

Les métiers

Métiers Opérateurs et mécaniciens

- Ajusteurs Monteur cellule
- Chaudronniers
- Electroniciens / Electriciens aéronef
- Mécaniciens aéronef, Mécaniciens moteur
- Monteur-Câbleur aéronautique
- Rectifieurs
- Stratifieurs/Drapeurs
- Techniciens Aérostructure
- Peintres aéronautique
- Mécaniciens Réparation Équipements

Métiers Techniciens supérieurs

- Dessinateurs-Projeteur en mécanique
- Préparateurs méthodes
- Techniciens contrôle qualité (mécanique)
- Techniciens en ingénierie de maintenance
- Techniciens logistique
- Techniciens ordonnancement / Technicien en gestion de production
- Techniciens supérieur en électronique
- Techniciens d'essais

Métiers d'ingénieurs

- Ingénieurs aéronautique
- Ingénieurs en automatisme
- Ingénieurs en construction navale
- Ingénieurs en mécanique
- Ingénieurs en métrologie
- Ingénieurs télécoms et réseaux...

Sources : www.airemploi.fr / www.insee.fr

Chiffres clés

La filière aéronautique (équipementiers et sous-traitants) en 2013, en Picardie

- **5 229** emplois
- **105** établissements

Sources : <http://www.eco.picardie.net>

en 2009, dans la Somme (80)

- + de **2 000** emplois

Source : www.somme-developpement.fr/la-filiere-aeronautique.html

L'aviation a transporté en 2012, dans le monde

- + de **3 milliards** de passagers

Dans le secteur de l'aviation en 2012, dans le monde

- **56 millions** emplois
- **1 715** compagnies aériennes
- une flotte de **23 000** avions
- **3 750** aéroports desservis

Les nouveaux Airbus A380, Boeing 787, ATR-600 et Bombardier CSeries utilisent

- Moins de **3 litres** de carburant pour 100 voyageurs-kilomètres.

Source : www.atag.org/facts-and-figures.html - statistiques 2012

Programme

8h45 – 9h15 **Ouverture officielle**

- Charles RIBE, Président de la CCI de l'Aisne
- Xavier Bertrand, Maire de Saint-Quentin
- Anne FERREIRA, 1^{ère} Vice-Présidente, Conseil régional de Picardie
- Benoit BOULET, GRETA Grand Laonnois-Thiérache, Présentation de la journée dans le cadre du projet +COMPOSITES

9h15 – 9h30 **La Picardie, berceau de l'aéronautique en France**

Intervenant : Laurent BAILLET, Commandant de bord, AIR FRANCE

9h30 – 10h30 **Témoignages** d'industriels emblématiques : métiers et compétences recherchés en région Picardie

Intervenants :

- AQLE électronique
- MATRA électronique
- Pôle Hydraulique et Mécanique d'Albert (PHMA)

10h30 – 11h30 **Présentation de 4 établissements de formation** positionnés dans l'aéronautique en Picardie

Intervenants :

- Patrice COOREVITS, IUT de l'Aisne
- Valéry BOURNY, INSSET
- Alain PARJOUET, Campus des métiers et des qualifications de la plasturgie et de la métallurgie
- Chantal de TURCKHEIM, ELISA AEROSPACE

11h30 – 12h30 **Session thématique 1** – Les métiers liés à la conception, la production et l'ingénierie

Intervenants :

- Etudiants et diplômés, IUT de l'Aisne
- Etudiants, INSSET
- Chantal de TURCKHEIM, Fondatrice et Présidente, ELISA AEROSPACE

12h30 – 13h30 – *Déjeuner*

13h30 – 14h15 **Session thématique 2** – Les métiers liés à l'exploitation aéroportuaire : pilote et contrôleur aérien

Intervenants :

- Laurent BAILLET, Commandant de bord, AIR FRANCE
- Laurent TROUFFLEAU, Contrôleur aérien, Aéroport Roissy Charles de Gaulle

14h15 – 14h45 **Session thématique 3** – Les métiers de la logistique dans les aéroports et dans la construction aéronautique

Intervenants :

- Jérôme LAMULLE, Transports BLONDEL
- Laurent BAILLET et étudiants, INSSET

14h45 – 15h15 **Session Thématique 4** – Les métiers liés à l'aviation légère et à l'aviation d'affaires

Intervenants :

- Paul ANDREJEWSKI, Aéroclub de l'Aisne
- Étudiants, ELISA AEROSPACE

15h15 – 16h00 **Session thématique 5** – Les métiers de l'aéronautique dans les différents corps d'armée (Air, Terre, Mer)

Intervenants :

- Major Pascal BROUILLET, Armée de l'Air
- Maître principal Benoit MANY, Marine Nationale
- Adjudant Jérôme DEMAILLY, CIRFA Laon

17h00 – 19h00 Session réservée aux industriels, responsables d'établissement, enseignants-chercheurs, institutionnels

17h00 – 17h45 Table-ronde - Les mutations technologiques dans le secteur aéronautique et son impact en termes de compétences à l'horizon 2020

Intervenants :

- Alain PRIOU, Pôle de compétitivité ASTECH
- Frédéric LEPRÊTRE, Directeur de la Formation professionnelle et de l'Apprentissage, Conseil régional Picardie.
- Jean-Denis COLLÉ, Responsable de département – Chef de projet INDUSTRILAB
- Florin PAUN – Directeur adjoint innovation industriel - ONERA

18h00 – 19h00 Présentation des activités de recherche en lien avec le tissu industriel de Picardie et le développement aéronautique sur le territoire

Intervenants :

Olivier GOUBET, UPJV

Yves BLIN, Directeur des Études et de la Recherche ELISA

Benoît TALBOT, Enseignant Chercheur ELISA, Chercheur associé au LTI Amiens (UPJV)

Cocktail de clôture

19h00 Fin de la manifestation

Présentation de posters scientifiques

Forum emploi

Dans le cadre de cette journée, un forum emploi est ouvert aux demandeurs d'emplois. Ils peuvent y rencontrer des recruteurs.

Les recruteurs présents :

- AEROLIA
- Transports BLONDEL
- SYNERGIE AERO, entreprise spécialisée dans les ressources humaines pour le secteur aéronautique

Préparation aux entretiens

Il sera possible de préparer l'entretien avec des conseillers spécialisés afin d'être prêt lors du passage devant les employeurs.

Réaliser un entretien préparatoire permettra aux visiteurs d'évaluer leurs compétences et d'apprendre à optimiser leur présentation devant les recruteurs.

Forum Emploi

- de 10h00 à 16h30
- Ouvert à tous - Gratuit
- CV obligatoire

Intervenants

A l'occasion de ce 1^{er} forum, les acteurs du monde de l'aéronautique se sont mobilisés. Industriels, chefs d'entreprises et représentants d'organismes de formation interviendront tout au long de la journée pour témoigner, présenter leurs formations et besoins en ressources humaines.

■ Industriels et acteurs emblématiques

AQLE ÉLECTRONIQUE



En relation avec les bureaux d'études indépendants ou intégrés à de grands groupes industriels, AQLE propose ses compétences de spécialiste à toutes entreprises et industries sectorielles faisant appel à la production électronique.

Au contact du monde industriel, auquel elle « appartient » en partageant ses valeurs de technicité, de précision et d'hyper exigence qualité, AQLE développe une offre de services globale et pluridisciplinaire pour les petites et moyennes séries : Câblages cartes, Câblages filaires, Intégration d'équipements.

Source : www.aqle.fr

MATRA ÉLECTRONIQUE

Matra Électronique

Les principaux domaines d'expertise ont été mis en place à partir de leur métier de base : l'électronique embarquée destinée à des systèmes de défense.

Aujourd'hui, MATRA ÉLECTRONIQUE sont également implantés dans des domaines connexes qui ont tous un point commun, le haut niveau d'exigences de leurs clients et la longueur des cycles de vies de leurs matériels : l'aéronautique civile et militaire, la recherche pétrolière, le médical. Un large parc de moyens d'essais et de test leurs permettent de réaliser des essais de qualification ainsi que des opérations récurrentes de recette finale adaptées aux niveaux de qualité recherchés par leurs clients.

MATRA Électronique, le centre d'excellence pour la production électronique du groupe MBDA (n°1 des missiles en Europe) travaille en synergie avec les ressources techniques et technologiques de l'ensemble de ce groupe et entretient un réseau de contacts au sein du groupe EADS. Cette appartenance à des groupes européens de renom permet à MATRA Électronique d'associer la réactivité, la créativité et la souplesse d'une PME à la force de grands groupes industriels. Les prestations sont adaptables aux besoins de chaque client, depuis les phases de conception jusqu'aux prestations de MCO (Maintenance en Conditions Opérationnelles), en passant par la veille et le traitement des obsolescences et éventuellement la gestion de stocks stratégiques pendant plusieurs années.

Leurs politiques sont résolument orientées vers la satisfaction des clients, le respect de l'environnement et la pérennité de l'entreprise.

Source : www.matra-electronique.com

Pôle Hydraulique et Mécanique d'Albert (PHMA)



A la fin des années 1980, face à un contexte économique toujours plus concurrentiel en Picardie, la DRIRE, la Chambre de commerce et d'industrie de Péronne et certaines sociétés « leaders », encouragent les entreprises présentes sur le territoire d'Albert à se regrouper, en juin 1993, au sein d'un SPL qui portera le nom de Pôle Hydraulique et Mécanique d'Albert - PHMA (le plus ancien de Picardie) afin de favoriser la diffusion et le développement de compétences.

Le Pôle Hydraulique et Mécanique d'Albert compte aujourd'hui 34 membres; 3 partenaires institutionnels et 31 sociétés industrielles, de la TPE/PME au Groupe, des secteurs de l'aéronautique, de la mécanique, de l'hydraulique et de la plasturgie, pour un effectif cumulé de plus de 4000 salariés sur le bassin d'Albert.

Les objectifs du PHMA :

- Instaurer un partenariat et renforcer les liens entre les entreprises et leurs dirigeants
- Renouveler et améliorer l'image du pôle industriel albertin, assurer sa promotion
- Apporter un soutien technique et technologique aux entreprises
- Diversifier la production et trouver des niches de produits
- Initier des actions pour l'information, l'amélioration et le développement des entreprises
- Être une force de proposition auprès des collectivités et institutions.
- Favoriser la compétitivité du tissu industriel albertin

A ce jour, 31 entreprises associent leurs compétences au sein du Pôle Hydraulique et Mécanique d'Albert dans les secteurs de :

- **L'aéronautique** : Usinage de pièces et assemblage de sous-ensembles pour la construction aéronautique et spatiale.
- **La mécanique** : Usinage de pièces élémentaires et sous-ensembles montés (tous types de métaux et composites – petit et gros volume) pour tous types de secteurs (aéronautique, ferroviaire, bâtiment, médical, nucléaire, agro-alimentaire...).
- Conception et fabrication de machines-outils et d'ensembles mécano-soudés.
- Conception et fabrication de postes et lignes d'assemblage
- Conception de programmes numériques de lignes de production.
- Maintenance industrielle.

- **L'hydraulique** : Conception et fabrication de vérins hydrauliques et matériels de levage et de manutention pour tous secteurs.
- **La plasturgie** : Fabrication et vente de profilés PVC pour le secteur du bâtiment.

Source : www.phma-spl.com

ASTECH



ASTech Paris Région est un pôle de compétitivité français spécialisé dans l'aéronautique, l'espace et les systèmes embarqués créé en 2007.

Le Pôle de Compétitivité aérospatial ASTech Paris Region, premier bassin d'emplois en France, dans le domaine de l'Aéronautique, de l'Espace et des systèmes embarqués, rassemble plus de 100 000 personnes. Il regroupe plus précisément la majorité des emplois de R&D français : 28 000 chercheurs, des organismes de formation de niveau mondial et

43% du budget aérospatial de R&D français.

Le pôle compte aujourd'hui plus de 230 membres dont :

- de grands groupes comme EADS Astrium, Dassault Aviation, SAFRAN, MBDA...
- des PME/PMI comme APS, DJP, Fluorotechnique, SDS Systems, Semia, Sereme...
- de nombreux organismes de recherche et de formation : ONERA, CNES, CNRS, Ecole Centrale de Paris, ENSAM, Mines ParisTech, Université Paris 10, Supélec...

Les activités du Pôle de compétitivité français s'articulent autour de quatre domaines de leadership mondial du secteur aérospatial :

- Aviation d'affaires : Dassault Aviation, leader mondial sur le segment haut de gamme
- Transport spatial : EADS Astrium, leader mondial sur le segment des lanceurs, CNES, Arianespace
- Propulsion : SAFRAN, leader mondial de la propulsion
- Equipements : Plus de 800 PME et ETI sur son territoire.

Source : www.pole-astech.org

Transports BLONDEL



L'organisation économique du Groupe, simple et efficace, s'appuie sur l'expérience acquise depuis 1956 par les Transports Blondel.

Au fil des années, le Groupe BLONDEL a su évoluer et s'adapter aux exigences du marché et de ses clients, notamment grâce à des valeurs telles que le respect des hommes et des exigences clients mais aussi en mettant en avant ses atouts : réactivité, souplesse, imagination, compétitivité.

Le Groupe BLONDEL propose des activités variées en transport comme en logistique : transports routiers standards, transports routiers spéciaux, conception et développement d'outillages de transports spéciaux, logistique d'entreposage, logistique industrielle spécialisée, audit, conception et développement d'organisation logistique.

Transports exceptionnels, logistique gros volumes, ordonnancement, agrément "agent habilité", le Groupe Blondel met en place des concepts adaptés aux exigences des professionnels de l'aéronautique.

Source : www.blondel-logistique.fr

AEROCUB de l'Aisne



L'Aéroclub de l'Aisne est un des plus anciens aéroclubs de France. Créé en 1927 par Constant PLESSIS, as de la première guerre mondiale, cette association de Loi 1901 est reconnue d'utilité publique. Soucieux de dispenser à ses pilotes une formation de qualité, l'Aéroclub de l'Aisne met l'école de pilotage au centre de toutes ses attentions. L'équipe pédagogique de l'école est composée de personnes compétentes dans leur domaine (pilotes de lignes, examinateurs en vol, etc.), afin que les élèves aient en leur possession dès le début de leur formation les meilleurs atouts. Ces formateurs sont aptes à délivrer les cours théoriques (qui sont offerts et dispensés tous les dimanches matins). Détenteurs du Certificat d'Aptitudes à l'Enseignement Aéronautique auprès de l'Education Nationale, ils seront à même de vous former au Brevet de base, et à la Licence de pilote privé.

Source : www.roupyairclub.free.fr

■ Les organismes de formation

Entretien avec Chantal de TURCKHEIM, ELISA AEROSPACE



Pourriez-vous nous présenter votre établissement ?

ELISA, EcoLe d'Ingénierie des Sciences Aérospatiales propose une formation innovante pour des jeunes passionnés par les secteurs de l'aéronautique et de l'espace. La mission d'ELISA est de former en 5 années des experts pluridisciplinaires maîtrisant les domaines scientifiques et technologiques nécessaires à la conception, la mise en œuvre et la maintenance des systèmes aéronautiques et spatiaux.

L'accent est mis sur le développement de la multi-compétence et la capacité d'adaptation aux évolutions technologiques qui sont les qualités attendues d'un ingénieur système.

ELISA souhaite contribuer au développement d'une aviation et de systèmes associés efficaces et éco-responsables. Dans cette optique l'école ne cesse de créer des liens avec les industriels et la recherche et participe à des projets afin de permettre aux étudiants de réfléchir sur des problématiques concrètes et actuelles. ELISA participe également à la formation de la personnalité de ses étudiants par le biais des associations où ils occupent des responsabilités et par le biais des stages dans l'industrie en France et à l'international.

A quels métiers, dans l'aéronautique, préparez-vous vos étudiants ?

ELISA forme des experts pluridisciplinaires, le panel des métiers à la fin des 5 années d'études offre des possibilités qui sont riches et variées.

En aéronautique

- | | |
|---|---|
| → Recherche et développement | → Maintenance |
| → Bureau d'études | → Sûreté de fonctionnement / Sauvegarde |
| → Informatique : programmation, développement | → Certification avion |
| → Automatique et systèmes embarqués | → Essais en vol, au sol |
| → Conception | → Opérations aéroportuaires |
| → Production | → Avec poursuite d'études : Pilotes |

En spatial : D'autres métiers existent

Dans quelles entreprises aujourd'hui vos étudiants sont-ils recrutés ?

Les grands donneurs d'ordres en France et à l'international

Eurocopter, Airbus, Thales, ThalesAlenia Space, Safran, EADS, ASTRIUM, SAFRAN, Zodiac Aerospace, DAHER

Et tout leur réseau de sous-traitants

Les compagnies aériennes

AIR France, AIR NEW ZEALAND, Transavia, Cannes Aviation (FTO)

Les prestataires de services

SEGULA, SOGECLAIR, BERTIN Technologies, ALTRAN, ...

Les Centres de recherche et de développement

CNES, Onera, DLR, DGA, Voliris, ...

Les entreprises et universités à l'international

S3 (Swiss Space Systems), RUAG Aerospace, Aeronomie (Be), NCKU, ...

Et certains poursuivent leurs études dans la recherche en mécanique des fluides, en astrophysique, en mathématiques, ...

Quels sont les projets d'avenir pour votre école dans le domaine de l'aéronautique ?

En ce qui concerne le domaine aéronautique, nos projets de recherche portent principalement sur la mécanique des fluides et énergétique.

Les recherches actuelles en énergétique à ELISA portent sur l'hydrodynamique des fluides hétérogènes, en association ou collaboration avec 2 laboratoires de l'UPJV : le Laboratoire des Technologies Innovantes (LTI, EA3899), et le Laboratoire Amiénois de Mathématiques Fondamentales et Appliquées (LAMFA, UMR CNRS 7352), situés à Amiens.

A plus long terme et dès la construction de notre Centre Technique, nous souhaitons rénover la soufflerie que nous avons sur Saint-Quentin.

En ce qui concerne le domaine spatial, au sein de notre Centre Spatial Etudiant plusieurs projets sont portés

- la Propulsion hybride en partenariat avec le CNES dans le cadre des projets PERSEUS
- la conception de nano satellites en partenariat avec d'autres écoles d'ingénieurs (en projet : ISEN de Lille) ou des universités (UPMC de Paris) en partenariat avec le CNES dans le cadre des projets JANUS.



Pourriez-vous nous présenter votre établissement ?

L'Institut Supérieur des Sciences Et Techniques de l'Université (INSSET) est une composante de l'Université de Picardie Jules (UPJV) localisé à Saint-Quentin dans l'Aisne. L'INSSET a engagé depuis plusieurs années la professionnalisation intensive de ses formations et réaffirme ses engagements pour répondre aux besoins des acteurs économiques régionaux et renforcer le potentiel scientifique et technologique au travers de ses quatre filières : Logistique, Mécanique Numérique, Systèmes embarqués et Web Développement. L'INSSET est au cœur de l'innovation. L'INSSET est un établissement d'enseignement supérieur qui prépare ses étudiants de la Licence (Bac+3), Master (Bac+5) jusqu'au Doctorat (Bac+8) dans ses quatre filières.

L'INSSET c'est chaque année environ 450 étudiants – 250 stages en entreprises – 150 alternants – 60 enseignants dont 30 professionnels

A quels métiers, dans l'aéronautique, préparez-vous vos étudiants ?

Les quatre filières technologiques de l'INSSET répondent à des compétences transversales indispensables au secteur de l'aéronautique. La logistique prépare aux métiers de Responsable logistique de production industrielle – Chargé de gestion logistique – Responsable expédition, réception – responsable entrepôt – Responsable exploitation – Responsable du système d'information logistique. La mécanique numérique prépare aux métiers de Ingénieur d'études et conception – Ingénieur recherche et développement – Chef de projet développement de nouveaux produits – Responsables prototypes. Les Systèmes Embarqués préparent aux métiers de Ingénieur Systèmes Embarqués – Ingénieur d'études et de conception – Ingénieurs bureaux d'études – Chef de projet développement de nouveaux produits – Responsables prototypes. Le Web développement prépare aux métiers de Développeur Paas & Mobile – Architect Cloud Computing – Développeur PHP/ZF – Développeur Web PHP/ZF/Symfony.

Dans quelles entreprises aujourd'hui vos étudiants sont-ils recrutés ?

La filière Systèmes Embarqués de l'INSSET est labélisée et reconnue par le GIFAS (Groupement des Industries Françaises Aéronautiques et Spatiales).

L'ensemble de nos formations (de bac+1 à Bac+8) est labélisé par la compétitivité à vocation mondiale I-Trans pour répondre aux enjeux internationaux des transports innovants.

Les étudiants sont recrutés à la fois dans des groupes mais également dans le tissu des PME/PMI. Nous pouvons citer Eurocopter, Thalès, GENSYS, Aéorolia, Airbus, Aircarft Interior Products, SNECMA, VALEO, Blondel, Matra Electronque, SEICER, Montupet, MERSEN, ...

Quels sont les projets d'avenir pour votre école dans le domaine de l'aéronautique ?

L'INSSET mène une recherche partenariale et collaborative structurée et adossée à filières innovantes. Elle favorise l'émergence et le soutien de projets à caractère scientifique, technique et/ou organisationnel. Nous développons des projets de recherche, de développement et d'innovation collaboratifs et/ou de transfert de technologie. Nous promovons le rapprochement université/entreprise et le partenariat public-privé autour du continuum Formation-Recherche-Valorisation. L'INSSET c'est 20 enseignants-chercheurs en activités reconnus dans 2 laboratoires – 12 doctorants – 4 post-docs – 1 ingénieur de Recherche – 20 contrats publics et privés européens, nationaux, régionaux, IndustriLab, privés).

Nous pouvons citer en exemple les projets qui ont pour finalité le lancement de deux satellites scientifiques en 2016 : QB50 (programme européen FP7), Station de télécommunications spatiales (Projet Blanc Région Picardie), Module de stockage et distribution d'énergie sécurisée et optimisée pour un CubeSat (Projet Blanc Région Picardie), SAT-IP² (projet blanc région Picardie) SECURE_ODB (IndustriLab avec Matra Electronique et SEICER), Contrôle d'Attitude pour un CubeSat (Ville de Saint-Quentin).



Pourriez-vous nous présenter votre établissement ?

L'Institut Universitaire de Technologie de l'Aisne, créé en 1998 et implanté sur trois sites, permet, après deux années de formation, au titulaire d'un Diplôme Universitaire de Technologie (DUT) d'acquérir l'ensemble des connaissances et savoir-faire nécessaires à une intégration rapide sur le marché du travail ou à une poursuite d'études. L'IUT de l'Aisne, à travers ces 6 départements, couvre une grande variété de formations et de débouchés :

- « Carrières Juridiques » (CJ) et « Techniques de Commercialisation » (TC) à Laon ;
- « Génie Electrique et Informatique Industrielle » (GEII), « Qualité, Logistique Industrielle et Organisation » (QLIO) et « Carrières Juridiques » (CJ) à Soissons-Cuffies ;
- « Génie Mécanique et Productique » (GMP) et « Génie Chimique-Génie des Procédés » (GCGP) à Saint-Quentin.

De plus, chaque département offre une poursuite d'études en Licence Professionnelle ; « Innovation de la Conception Informatisée » (GMP), « Métiers de l'Eau » (GCGP), « Automatismes, Réseaux et Télémaintenance » (GEII), « Management de la Qualité » (QLIO), « Assurance, Gestion de Sinistres » (CJ), « Management et Développement Economiques des Entreprises Agricoles » (TC).

Depuis maintenant plus de quinze ans et fort de ses 900 étudiants, l'IUT de l'Aisne a su construire, en partenariat avec les entreprises et les milieux professionnels qui participent activement à l'élaboration des programmes et des jurys, un dispositif de formation cohérent et en complète adéquation avec les besoins en terme d'emploi du bassin économique du département de l'Aisne.

A quels métiers, dans l'aéronautique, préparez-vous vos étudiants ?

L'IUT de l'Aisne forme des techniciens. Les spécialités GMP, GEII et QLIO sont particulièrement concernés par les métiers de l'aéronautique ; nos étudiants sont ainsi préparés aux métiers de :

- Dessinateur-Projeteur en mécanique
- Préparateur méthodes
- Technicien contrôle qualité
- Technicien en ingénierie de maintenance
- Technicien logistique
- Technicien ordonnancement / Technicien en gestion de production
- Technicien supérieur en électronique
- ...

Dans quelles entreprises aujourd'hui vos étudiants sont-ils recrutés ?

Avec plus de 400 diplômés chaque année, les étudiants de l'IUT de l'Aisne sont recrutés dans tous les grands groupes et leurs réseaux de sous-traitants : Eurocopter, Airbus, Thales, Aéroport de Paris.

Quels sont les projets d'avenir pour votre école dans le domaine de l'aéronautique ?

Une dizaine d'enseignants-chercheurs de l'IUT de l'Aisne sont intégrés au « Laboratoire des Technologies Innovantes » (LTI, EA 3899) ou au laboratoire « Eco-PRocédés, Optimisation et Aide à la Décision » (EPROAD, EA 4669). Ces centres de recherche ont des projets dans le domaine de l'aéronautique.

Campus des métiers et des formations dans la métallurgie et la plasturgie

Le campus regroupe en effet les acteurs régionaux de la formation professionnelle autour de deux grandes filières économiques : la métallurgie et la plasturgie. Ces deux secteurs d'activité, qui représentent de 55 000 à 60 000 emplois salariés, sont liés à des enjeux stratégiques pour la Picardie.

Le campus permet de développer les coopérations entre différents acteurs : lycées professionnels et polyvalents, centre de formation des apprentis, organismes de formation, établissements d'enseignement supérieur, laboratoires de recherche et entreprises. Les réseaux et les partenariats ainsi mis en place vont générer une dynamique d'excellence et de réussite pour les jeunes.

Une offre de formation diversifiée

Le campus de l'académie d'Amiens se distingue par une offre de formation diversifiée : il comprend 21 formations diplômantes et qualifiantes allant du baccalauréat professionnel au doctorat. Il regroupe ainsi environ 2 500 lycéens, étudiants et stagiaires de la formation continue dans un réseau constitué d'une dizaine d'établissements.

Ce réseau d'établissements et de partenaires prend appui, au plan administratif et juridique, sur le lycée Condorcet de Saint-Quentin. La cohérence des différentes actions est assurée par un coordonnateur mis à disposition par le rectorat. Le partenariat avec les laboratoires de recherche et l'enseignement supérieur constitue un élément clef de la vie du campus, l'objectif étant de mettre en synergie les capacités, les compétences et les moyens humains et matériels dans la réalisation de projets communs.

Le label « campus des métiers et des qualifications »

Il est attribué, pour une durée de quatre ans renouvelable, par une commission interministérielle qui comprend également des représentants des collectivités régionales et de l'Association des régions de France (ARF).

Au niveau national, 13 campus ont déjà été labellisés. Un bilan d'étape et un suivi de chaque campus seront assurés par la commission de labellisation avec l'appui du ministère de l'éducation nationale, à l'issue de deux ans d'attribution du label.

Les principes pédagogiques du campus des métiers et des qualifications sont fondés sur la participation active des élèves, des étudiants, et des adultes en formation. Le projet prévoit également de développer la vie associative et culturelle afin de créer une véritable dynamique étudiante.

Le Campus, un réseau d'établissements et de partenaires

Le Campus des métiers est constitué d'un réseau d'établissements et de partenaires :

- Lycée général et technologique et lycée professionnel Condorcet (Saint-Quentin) : lycée des métiers
- Lycée polyvalent Jean Macé (Chauny) : lycée des métiers des matériaux composites de la plasturgie du froid et du conditionnement de l'air
- Lycée général et technologique et lycée professionnel Joliot Curie (Hirson) : lycée des métiers de la gestion et de la maintenance
- Lycée polyvalent Pierre Méchain (Laon)
- Lycée général et technologique et lycée professionnel Lamarck (Albert) : lycée des métiers
- PROMEO (multisites)
- GRETA (multisites)
- UTC (Compiègne)
- UPJV avec l'IUT de l'Aisne (Saint-Quentin & Soissons) et l'INSSET (Saint-Quentin)
- Plateforme de technologie INNOVALTECH (Saint-Quentin)
- Plateforme INDUSTRIALAB (Méaulte)



Un simulateur de vol est proposé à l'occasion de ce Forum.

Il est le deuxième créé par l'association étudiante VIRTU ELISA en 2012. Il a été mis en service pour la 1ère fois au Salon de l'étudiant de Lille en janvier 2013.

Ce simulateur a été conçu à partir d'une carcasse de planeur accidenté, il a été aménagé par leurs soins et l'ensemble système embarqué a été entièrement réalisé par eux.

Le logiciel utilisé est X-plane.

Je viens de trouver un emploi dans l'aéronautique

Nawfel BOSSUS, a trouvé un emploi, en CDI, d'ingénieur Projet dans l'aéronautique.

Voici comment Nawfel Bossus décrit son poste :

« L'A350 est le dernier avion conçu par l'avionneur européen Airbus. Il a effectué son premier vol le 14 juin 2013 et sa campagne d'essai se déroule en ce moment même (actuellement 4 avions d'essais sont opérationnels).

Employé chez MI-GSO, société de service et prestation spécialisée dans les métiers de la gestion de projet, je suis en poste depuis janvier 2012 sur une mission de support de l'ingénieur en chef de l'A350 et de son équipe.

L'ingénieur en chef est le responsable technique et pénal de la conception globale de l'avion et de ses performances. A l'aide de son équipe d'experts, il doit couvrir l'ensemble du développement de l'appareil (propulsion, structure, systèmes embarqués, aménagement cabine, certification, etc...)

Pour le soutenir dans cette mission, une équipe spécifique issue de la branche « management de projet » d'Airbus est mise en place.

J'interviens au sein de cette équipe sur une partie bien précise de la gestion de projet : la gestion des risques.

Il s'agit d'un procédé dont le but est d'identifier tout au long du déroulement d'un projet les événements qui peuvent l'empêcher d'atteindre ses objectifs et les traiter par des plans d'actions spécifiques.

Mon travail au quotidien consiste donc à rencontrer les ingénieurs des différents domaines pour les interroger sur les risques qu'ils peuvent envisager. L'origine d'un risque est multiple : développement d'une nouvelle technologie, résultat de test non conforme aux attentes, retour d'expérience des anciens programmes, événement survenu en service, ...

Une fois qu'un risque est très clairement identifié, il est nécessaire de mettre en place le plan d'action adéquat pour le traiter afin de réduire au maximum ses impacts sur les objectifs du projet.

Mon rôle est de faire vivre ce processus pour les équipes de développement de l'A350-1000, version dérivée de l'A350-900 qui est la version principale.

Cela passe par des activités tel que l'organisation de « brainstorming » pour identifier de nouveaux sujets, des rencontres régulières pour « interviewer » les experts sur des risques potentiels, la mise en place et le suivi des plans d'actions pour s'assurer qu'ils soient correctement appliqués.

L'A350 étant un projet transnational, je suis également amené à travailler régulièrement avec des personnes de nationalité et culture différentes (anglais, allemands, espagnols). »

Je recrute dans l'aéronautique

Mélanie LECAFETTE, Responsable d'agence Synergie Aéro à Albert est spécialisée dans le recrutement de personnes dans le monde aéronautique. Elle est à l'écoute des besoins des entreprises de la filière.

Pour organiser un interview et être mis en relation, contactez le service de presse.

Horaires de 8h30 à 16h30 le Vendredi 14 Mars à Saint-Quentin

- Accès aux stands de 8h30 à 16h30
- Forum Emploi de 10h00 à 16h30

Conférences en français

Sur la toile

www.aisne.cci.fr

Accès

- ➔ Adresse CCI de l'Aisne : 83 boulevard Jean Bouin – Saint-Quentin (Picardie)
- ➔ En train ou en voiture (par A1, A26) : à 1h15 de Paris, 1h15 de Lille et 2h00 de Bruxelles

Contacts

Catherine Macadré

Chargée de mission EUROPE



03 23 04 39 96



c.macadré@aisne.cci.fr

Mélanie Laboue

Animatrice Réseaux RH – Chargée de mission GPEC



03 23 04 39 97



m.laboue@aisne.cci.fr

Élise Forget

Chargée de mission Intelligence économique



03 23 04 39 98



e.forget@aisne.cci.fr

François DELTOUR

Chargé de mission Ressources Humaines



03 23 06 02 39



f.deltour@aisne.cci.fr

L'organisateur

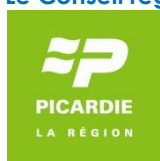
La CCI de l'AISNE



La Chambre de Commerce et de l'Industrie de l'Aisne, présidée par Charles RIBE, a pour ambition de mettre ses compétences et ses ressources au profit d'une croissance innovante et durable, utile au territoire. L'entreprise, quelle que soit sa taille, son métier ou sa situation, ses besoins et ses attentes, est au cœur de la vocation consulaire. Cette année, la CCI de l'Aisne organise pour la première fois un forum dédié aux formations et aux métiers de l'aéronautique. L'objectif de cette manifestation est double puisqu'il s'agit de répondre au plus près à la demande de chaque visiteur désireux s'orienter dans les métiers de l'aéronautique et également offrir un panorama de débouchés potentiels de ce secteur très diversifié.

Les partenaires

Le Conseil régional de Picardie



Aéronautique en Picardie : excellence et l'innovation

Le dynamisme reconnu de la filière aéronautique et les succès commerciaux qui en découlent sont le fruit du talent des Picards et du soutien d'une politique régionale qui a fait de l'innovation industrielle une de ses principales marques de fabrique. En Picardie plus qu'ailleurs, nous faisons travailler en commun et en réseau industrie et recherche, facteur humain et formation, tout en tirant le meilleur des atouts du territoire.

Ainsi, c'est une nouvelle compétitivité que nous inventons ici avec les acteurs de la filière. Au bout du compte, ce sont des marchés, de la richesse produite, des emplois. Aujourd'hui, cette démarche gagnante veut aller encore plus loin avec la construction par la Région d'IndustriLAB : un centre industriel d'innovation de près de 10 000 mètres carrés situé au cœur de l'Aéropôle d'Albert. Centre qui offrira aux entreprises picardes de tous secteurs des équipements et des services mutualisés, dont une salle de réalité virtuelle et des bancs d'essais.

L'aéronautique en Picardie, c'est bien sûr Aerolia, filiale d'Airbus, mais aussi des dizaines d'entreprises qui chacune dans leur métier ou leur spécialité contribuent au succès mondial de cette industrie.

La Ville de Saint-Quentin



Située dans l'Aisne, au carrefour de l'Europe, à la croisée des chemins entre la Grande-Bretagne, le nord et le sud de l'Europe, la Ville de Saint-Quentin qui compte la population la plus importante du département, bénéficie d'un maillage autoroutier exceptionnel. Ce dernier participe largement à la fluidité de la circulation entre Paris, Londres et Bruxelles, facilite les flux avec les grands pôles économiques, favorise l'implantation et le développement de nouvelles activités.

Cette situation privilégiée a contribué à l'émergence de projets innovants autour de l'industrie du luxe, du secteur agro-alimentaire mais aussi de la fonderie ou de la mécanique. De nombreux produits fabriqués à Saint-Quentin ou dans son agglomération sont connus du monde entier.

Saint-Quentin a su maintenir et développer les activités porteuses d'avenir, d'emplois, de nouveaux débouchés. Elle poursuit cette exigence autour de technologies de pointe comme le numérique grâce au soutien de partenaires industriels de référence.

Au-delà, la Ville de Saint-Quentin se développe au cœur d'un cadre de vie agréable, ouvert sur de nombreuses activités de loisirs, sportives, culturelles et touristiques.

Le Pôle de compétitivité ASTech



Le Pôle de Compétitivité aérospatial ASTech Paris Region, premier bassin d'emplois en France dans le domaine de l'Aéronautique, de l'Espace et des systèmes embarqués rassemble plus de 100 000 personnes. Il regroupe plus précisément la majorité des emplois de R&D français : 28 000 chercheurs, des organismes de formation de niveau mondial et 43% du budget aérospatial de R&D français.

Le pôle compte actuellement plus de 230 membres dont de grands groupes (EADS Astrium, Dassault Aviation, SAFRAN, MBDA,...), mais également des PME/PMI (APS, DJP, Fluorotechnique, SDS Systems, Semia, Sereme, etc.), ainsi que de nombreux organismes de recherche et de formation : ONERA, CNES, CNRS, Ecole Centrale de Paris, ENSAM, Mines ParisTech, Université Paris 10, Supélec, etc.

L'Université de Picardie Jules Verne UPJV (dont les composantes INSSET et IUT de l'Aisne)



Fort de ses 18 unités de formation et de recherche et instituts, implantées dans 6 villes (Amiens - Beauvais - Creil - Saint-Quentin - Cuffies-Soissons et Laon), l'Université de Picardie Jules Verne (UPJV) offre un large éventail de formations pluridisciplinaires et diplômantes (Diplômes universitaires de Technologie, licences professionnelles, licences, masters, doctorats) à tous les niveaux de formation initiale ou continue. A plus de 40 ans, l'UPJV compte 32 équipes de recherche reconnues par le Ministère : 5 sont associées au CNRS, 3 à l'INSERM et 1 à l'INERIS.

Ces équipes sont impliquées dans les trois champs disciplinaires que sont les sciences (11 unités de recherche), la santé (10 unités de recherche) et les sciences humaines et sociales (11 unités de recherche). Dans chacun de ces trois grands secteurs, les compétences des différents laboratoires sont organisées autour de thématiques fédératrices assurant la lisibilité de l'offre de recherche de l'UPJV.

ELISA AEROSPACE



ELISA
ÉCOLE FRANÇAISE DES SCIENCES AÉROSPATIALES

ELISA est une école d'ingénierie spécialisée dans les domaines de l'aéronautique et de l'espace. Elle a été créée avec le soutien de l'industrie aéronautique et spatiale française, de la Région Normande, du Rectorat de l'académie de Rouen et du département de l'Eure. Aujourd'hui ELISA prend son envol vers la Picardie où une convention de partenariat a été signée avec l'Université de Picardie Jules Verne, et monte un centre spatial étudiant du CNES avec l'INSSET.

Cf « Entretien avec Chantal de TURCKHEIM, ELISA AEROSPACE » - page 15

GRETA Grand Laonnois-Thiérache



Créé en 1975, le **GRETA** Grand Laonnois Thiérache est un **GR**oupement territorial de 34 **ET**ablissements publics d'enseignement, au sein du réseau de l'académie d'Amiens (9 GRETA en région Picardie). Ses missions sont de contribuer à la formation, à l'insertion et à la qualification des publics qui lui sont confiés dans le cadre des

actions qu'il mène (salariés d'entreprises, agents de la fonction publique, demandeurs d'emploi, particuliers... ce qui représente environ 1600 stagiaires et 180.000 heures de formation par an).

Certifié ISO 9001 version 2008, le GRETA Grand Laonnois Thiérache est en mesure de dispenser des formations en bureautique, comptabilité, restauration, électrotechnique, maintenance, logistique, hygiène des locaux, services aux personnes... qui peuvent déboucher sur des certifications et des diplômes reconnus (par le Ministère de l'Education Nationale ou d'autres institutions habilitées).

Répondant à des commandes spécifiques d'entreprises privées, collectivités ou associations des territoires, le GRETA Grand Laonnois Thiérache peut s'appuyer sur les ressources humaines et matérielles de ses établissements, pour développer une ingénierie et des conseils basés sur l'individualisation et la modularisation des parcours de formation (en centre ou en intra-entreprise).

Inscrit depuis 2010 dans le projet européen Interreg IVB « +Composites », et membre du campus des métiers et des qualifications de la plasturgie et de la métallurgie, le GRETA Grand Laonnois Thiérache est au cœur de la dynamique d'innovation et de formation des demandeurs d'emploi et des salariés du territoire.

GRETA de Saint-Quentin Chauny



Le Greta Saint-Quentin Chauny est né le 1er Janvier 2014 suite à la restructuration du réseau des Greta de Picardie, mais il est l'héritier du Greta de Saint-Quentin créé en 1975. Il propose des formations et des accompagnements, s'appuyant sur les ressources pédagogiques et les plateaux techniques de ses 36 Etablissements membres,

implantés sur les territoires de ST QUENTIN, GUISE, TERGNIER CHAUNY et LA FERRE, et ce dans le cadre de sa mission de service public de formation au sein de l'Education nationale

Certifié ISO 9001 version 2008, il a accueilli, en 2013, près de 2500 apprenants pour 130 000 heures de formation dispensées. Le Greta Saint-Quentin Chauny forme les salariés d'entreprises, les demandeurs d'emploi et les particuliers dans des domaines très variés comme les activités du tertiaire (comptabilité, bureautique, vente...), le domaine industriel (chaudronnerie, usinage, plasturgie, froid et climatisation, maintenance...), les services à la personne (aide à domicile, métiers de la sécurité, coiffure/ esthétique....) mais également du bâtiment (second œuvre et finitions), des métiers de l'Ameublement et de la restauration (cuisine et service en salle). Il développe également une grosse activité dans l'accompagnement des demandeurs d'emploi en partenariat avec le Conseil Régional et Pôle Emploi.

Le Greta de Saint-Quentin Chauny est partenaire du Campus des métiers et des qualifications de la métallurgie et de la plasturgie.

Le Campus des métiers et des qualifications de la métallurgie et de la plasturgie de Saint-Quentin



CAMPUS DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS

Métallurgie et plasturgie

Le Campus des métiers et des qualifications de l'académie d'Amiens vise à faciliter l'insertion des jeunes dans l'emploi et s'inscrit en synergie avec les pôles de compétitivité régionaux.

Le campus regroupe les acteurs régionaux de la formation professionnelle autour de la métallurgie et la plasturgie.

Le campus permet de développer les coopérations entre différents acteurs : lycées professionnels et polyvalents, centre de formation des apprentis, organismes de formation, établissements d'enseignement supérieur, laboratoires de recherche et entreprises.

Cf « Présentation - Campus des métiers et des formations dans la métallurgie et la plasturgie » - page 17

La MEF du Saint-Quentinois



Initiée par les élus locaux, la Maison de l'Emploi et de la Formation du Saint-Quentinois repose sur :

- des lieux et services d'accueil, d'information, d'orientation et de conseils personnalisés pour tous publics ;

- un projet pour le territoire avec des plans d'actions et une offre de services issus d'une stratégie en matière d'emploi, de développement des compétences, de développement local... ;

- des observations partagées du territoire, des analyses des besoins, d'anticipation de l'évolution économique, de construction de projets qui concourent à développer l'emploi ;

- un outil de partenariat, d'animation des synergies locales en complémentarité avec Pôle Emploi et les autres acteurs du territoire.

La Maison de l'Emploi et de la Formation dispose aussi d'une Cité des métiers : celle-ci propose des pôles de conseil (permanences de conseillers) sans rendez-vous qui permettent au public de poser toutes leurs questions de façon anonyme et gratuite. Une Cyberbase Emploi, des ateliers, des forums, des clubs, des informations sur les métiers, des événements autour de l'emploi, des permanences de partenaires spécialistes sont ainsi à la disposition de tous dans le Saint-Quentinois.

L'Aéroclub de l'Aisne



Soucieux de dispenser à ses pilotes une formation de qualité, l'aéroclub de l'Aisne met l'école de pilotage au centre de toutes ses attentions. L'équipe pédagogique de l'école est

composée de personnes compétentes dans leur domaine (pilotes de lignes, examinateurs en vol...). Ces formateurs sont aptes à délivrer les cours théoriques (offerts, et dispensés tous les dimanches matins). Détenteurs du

Certificat d'Aptitudes à l'Enseignement Aéronautique auprès de l'Education Nationale, ils sont à même de former au Brevet de base, et à la Licence de pilote privé.

L'UIMM Picardie



Union des Industries

et Métiers de la Métallurgie
Picardie

Avec 1500 entreprises employant près de 48 000 salariés, la métallurgie représente un secteur clé de l'économie picarde, constituant à elle seule près de la moitié des activités industrielles de la région.

L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie (UIMM Picardie) rassemble les entreprises de la métallurgie et les représente de façon collective auprès des partenaires sociaux, des pouvoirs publics, des élus et des instances départementales et régionales. Elle valorise l'image des entreprises et métiers industriels pour à la fois attirer les talents et

assurer le renouvellement des compétences... et ainsi contribuer à l'amélioration de la compétitivité des industries technologiques.

L'UIMM Picardie informe et conseille ses adhérents dans leur gestion quotidienne, notamment dans les domaines des ressources humaines, du droit social, de la santé-sécurité-environnement, de la communication.

Son pôle économique, MécaMéta Picardie accompagne les entreprises dans leurs projets de développement, d'innovation, mais également dans le financement de ces projets.

SYNERGIE AERO

synergie.aero

D'ici 2030, les perspectives de croissance de la filière aéronautique sont exceptionnelles et tous les constructeurs et partenaires doivent augmenter leurs effectifs. C'est pourquoi le groupe Synergie a décidé de renforcer ses actions en créant la marque synergie.aero, une réponse forte à une demande forte en recrutement. Cette nouvelle marque fédère une communauté de compétences au service des entreprises du secteur aéronautique. Plus de 100 collaborateurs spécialisés répartis dans une vingtaine d'agences sont aussi mobilisés pour répondre aux enjeux RH de ce secteur tant en recrutement qu'en formation. Ce positionnement se traduit concrètement par plusieurs réalisations : l'organisation de salons, forums, pour faciliter le lien entre les professionnels et les candidats mais aussi la création d'un site dédié qui est à la fois un site d'information et d'offres d'emplois. Un outil simple et efficace pour répondre aux besoins des entreprises et faire décoller les carrières des candidats.

www.synergie-aero



Pôle Emploi



pôle emploi

Pôle emploi Picardie accompagne les demandeurs d'emploi et les entreprises sur l'ensemble du territoire. A Saint-Quentin, les agences Pôle emploi Saint-Quentin Cordier et Saint-Quentin Péri mettent à disposition du public l'ensemble de l'offre de services personnalisée et gratuite de Pôle emploi.

Les services aux demandeurs d'emploi

- l'accueil,
- l'inscription et le calcul des droits à l'indemnisation,
- un suivi adapté à la situation du demandeur d'emploi,
- l'accès à la formation et aux ateliers,
- l'attribution d'aide à la reprise d'emploi, aux frais associés, à la création d'entreprises, contrats aidés.

Les services aux entreprises

- le recueil, l'aide à la rédaction et la diffusion de l'offre d'emploi,
- l'information sur le marché du travail,
- l'accès direct à des profils de candidats,
- l'information sur l'état d'avancement du recrutement et l'envoi d'alertes en cas de difficultés.

Mais aussi, pour des offres d'emploi ciblées, l'accompagnement au recrutement :

- le conseil en recrutement,
- la présélection des candidats,
- l'action d'adaptation au poste de travail.

Une troisième agence de Services Spécialisés, situé 8 bd Cordier, intervient sur l'ensemble du département et regroupe des structures délivrant une offre de service spécialisée auprès de publics spécifiques.

Les services de Pôle emploi sont accessibles sur le site www.pole-emploi.fr ou par téléphone au 3949 pour les demandeurs d'emploi (gratuit ou 0,11 euros TTC par appel depuis une ligne fixe ou une box dès mise en relation avec un conseiller. Coût d'une communication normale depuis un mobile), au 3995 (0,15 euros TTC/min) pour les entreprises.

Armée de l'air



ARMÉE DE L'AIR

Avec plus de 2.000 postes à pouvoir cette année dans une cinquantaine de métiers intégrés à l'environnement aéronautique (pilote, mécanicien, contrôleur, commando, informaticien, pompier,...), l'armée de l'air est un partenaire incontournable de l'emploi des jeunes en France.

A propos du personnel de l'armée de l'air. L'armée de l'air française fonde principalement sa réactivité et sa capacité d'adaptation sur son personnel qualifié, sachant en permanence remettre en cause ses acquis afin de rester en phase avec des technologies en constante évolution. L'armée de l'air compte plus de 54 000 personnes (soit 20% du personnel de la Défense), de carrière ou sous contrat.

Elle propose plus de 50 métiers aux jeunes de nationalité française, de moins de 30 ans et titulaires d'un niveau classe de 3^{ème} de l'enseignement secondaire à Bac +5 et plus. Avec 22% de femmes, l'armée de l'air est également l'armée la plus féminisée.

Toute l'information recrutement de l'armée de l'air sur AIR-TOUTEUNEARMEE.FR

Armée de terre



ARMÉE DE TERRE

L'Armée de Terre a recruté 10 000 jeunes en 2013 et en recrute également 10 000 en 2014. Nous recherchons des jeunes de 17 ans ½ à moins de 29 ans de sans diplôme à BAC +5 pour des contrats renouvelables de 5 à 10 ans avec possibilité par la suite de passer militaire de carrière.

Nous proposons des postes dans plus de 400 spécialités.

Tous auront une 1^{ère} formation de Militaire suivi d'une formation de spécialité.

Nous recherchons surtout des pilotes d'Hélicoptères de combat ou de transport, des instructeurs sol du personnel navigant, des météorologistes, des contrôleurs circulation aérienne, des mécaniciens avioniques (électrotechnicien, électroniciens, mécaniciens). Toutes ces spécialités sont possibles à partir du BAC obtenu.

Marine Nationale



MARINE NATIONALE

La Marine nationale propose chaque année 3 000 emplois à de jeunes français, garçons et filles, âgés de 16 à 29 ans, d'un niveau scolaire allant de la 3^{ème} à BAC + 5. Choisir la Marine, c'est décider de servir, soit au sein des bâtiments de surface, des sous-marins, des aéronefs ou des commandos, qui constituent l'outil maritime de la défense militaire de notre pays, soit à terre dans l'environnement et le soutien de ces unités. Carrières, contrats ou stages, la Marine propose de nombreuses possibilités d'emplois parmi lesquelles chacun, en fonction de ses aspirations, de ses études ou de ses compétences, peut trouver ce qu'il souhaite. La mer, la vie en équipage et les

missions opérationnelles constituent un environnement propice à l'acquisition d'une expérience humaine et professionnelle hors du commun.

Pro&Co



Pro&Co est un programme d'actions co-financé par le FSE, la DIRECCTE Picardie et la CCI de l'Aisne, pour favoriser la sécurisation des parcours professionnels via la mise en œuvre d'une GPEC territoriale pilote sur le département de l'Aisne. Afin de trouver les compétences correspondant aux besoins des entreprises et de contribuer au développement de l'économie du territoire de l'Aisne, nous agissons auprès de ces dernières via la diffusion d'une culture de la gestion des ressources humaines, la diffusion de l'information utile, l'accompagnement individualisé des entreprises dans leur

démarche de GPEC, l'organisation de formations RH, de rencontres (communautés / forums) à destination des chefs d'entreprise, de leur personnel et des publics prioritaires.



Le programme Pro&Co est cofinancé par l'Union européenne



Créé en 1957 par le traité de Rome, le Fonds social européen est le principal levier financier de l'Union européenne pour la promotion de l'emploi. Il soutient la mise en œuvre de la Stratégie Européenne pour l'Emploi (SEE).

Avec le FEDER (Fonds européen de développement régional) et le Fonds de cohésion, le Fonds social européen est l'un des trois Fonds structurels de l'Union européenne dont la mission consiste à réduire les écarts de développement et à renforcer la cohésion économique et sociale entre pays et régions de l'Union européenne.

Le FSE soutient les projets des organismes publics ou privés visant les priorités pour adapter les travailleurs et les entreprises aux évolutions économiques, favoriser le retour et le maintien dans l'emploi, intégrer les personnes défavorisées et lutter contre les discriminations dans l'emploi, améliorer le système d'éducation et de formation, promouvoir les partenariats et renforcer la capacité des services publics, des partenaires sociaux et des ONG en matière d'accès au marché du travail.

Le FSE bénéficie ainsi aux groupes les plus exposés au chômage et à l'exclusion, comme les travailleurs âgés afin de favoriser la reconnaissance de leur expérience professionnelle, les jeunes à la recherche d'un premier emploi, les salariés bénéficiant peu de la formation professionnelle ou les femmes par des mesures actives en faveur de l'égalité professionnelle...

(Source : www.fse.gouv.fr)

+Composites



Le projet INTERREG IV B +COMPOSITES vise à renforcer l'innovation et le transfert de technologie dans les entreprises de l'Europe Nord-Ouest pour les accompagner dans la profonde mutation industrielle qui se dessine avec

l'arrivée des matériaux composites.

Il permet de bénéficier à des conditions avantageuses de dispositifs d'appui vers le transfert de technologie dans les matériaux composites.

+COMPOSITES propose à titre gratuit :

- L'accès à une plateforme de veille d'informations transnationale
- La mise à disposition d'expert dans les entreprises
- De participer à des réunions thématiques
- L'accès à un catalogue de formation en ligne

La CCI de l'Aisne est partenaire du projet +COMPOSITES depuis 2008.

Interreg Europe du Nord Ouest (ENO)



INTERREG Europe du Nord Ouest (ENO) est un programme de l'Union européenne visant à promouvoir l'avenir économique, environnementale, sociale et territoriale de la région de l'Europe du Nord-Ouest.

Il investit 355 000 000 € du Fonds européen de développement régional (FEDER) dans les activités fondées sur la collaboration de partenaires de huit pays: Belgique, France, Allemagne, Irlande, Luxembourg, Pays-Bas, Suisse et Royaume-Uni.